

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea	Sociologie și Asistență Socială
1.3 Departamentul	Sociologie
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	MRUAO Specialist resurse umane – 242314 • Consultant în resurse umane – 242317 • Consultant intern în resurse umane – 242318 • Analist recrutare/integrare salariați – 242309 • Specialist în recrutare – 242320

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Practica în departamente organizaționale						
2.2 Titularul activităților de laborator							
2.3 Titularul activităților de seminar	-Conf.univ.dr. Brigitta Ielics; Conf.univ. dr. Ciprian Obrad						
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	C	2.7 Regimul disciplinei	DS

3. Timpul total estimat (ore pe an al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	-	3.3 seminar/laborator	4
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	-	3.6 seminar/laborator	56
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					5
Pregătire laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					5
Tutoriat					10
Examinări					5
Alte activități					
3.7 Total ore studiu individual	25				
3.8 Total ore pe an	81				
3.9 Numărul de credite	3				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	•
5.2 de desfășurare a laboratorului	Nu este cazul

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoștințe privind dezvoltarea și managementul carierei profesionale.
Abilități	<ul style="list-style-type: none"> • Abilitatea de a aplica cunoștințele și instrumente de diagnoză și analiză a unor contexte organizaționale specific • Abilitatea de a analiza date și informații din medii organizaționale diferite • Abilitatea de a identifica nevoia de formare și dezvoltare continuă a resursei umane • Abilitatea de a crea un mediu de lucru care să favorizeze satisfacția în muncă și să ducă la creșterea performanței organizaționale
Responsabilitate și autonomie	

7. Conținuturi

7.1 Curs	Metode de predare	Observații
--	--	--
7.2 laborator	Metode de predare	Observații
Tipuri de cercetări din sfera managementului resurselor umane	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Identificarea unor teme de cercetare din sfera resurselor umane	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Documentarea. Studiul literaturii de specialitate.	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Activități de tipul job-shadowing prin care studenții pot lua contact cu diverse departamente și diverse tipuri de activități din cadrul organizației pentru a experimenta sarcini specifice.	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Activități de suport în comunități și organizații partenere (asistență de proiect, activități de suport administrativ, participare la acțiuni de informare sau cursuri specifice organizației).	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții
Realizarea de microcercetări în cadrul organizațiilor partenere.	Expunere, explicația, dezbateri, problematizare	platforma de e-learning - Google Classroom; postare de materiale pe platformă; dialog/schimburi de mesaje cu studenții

Bibliografie

Chelcea, S., Mărginean, I., & Cauc, I. (1998). Cercetarea sociologică. Metode și tehnici. Deva:Editura Destin.
Mărginean, I. (1982). Măsurarea în sociologie. București: Editura Științifică și Enciclopedică.
Chelcea, S. (2004). Metodologia cercetării sociologice: metode cantitative și calitative. București: Economică.
Rotariu, T., & Ilut, P. (1997). Ancheta sociologica si sondajul de opinie. Teorie si practica, Iași:Polirom.
Vlăsceanu, L. (1982). Metodologia cercetării sociologice. București: Ed. Științifică și Enciclopedică.
Mucchielli, A. (2002). Dicționar al metodelor calitative în științele umane și sociale. Iași: Polirom.
De Singly, F., Blanchet, A., Gotman, A., & Kaufmann, J. C. (1998). Ancheta și metodele ei: chestionarul, interviul de producere a datelor, interviul comprehensiv. Iași: Polirom.
Pitariu, H. D. (1994). Managementul resurselor umane: Măsurarea performanțelor profesionale. București: ALL.

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se face în alte centre universitare din țara și din străinătate. Pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii, conținutul disciplinei se concentrează pe abilități de cercetare concretă a socialului

9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 Curs	--	--	--
	--	--	--
9.5 Seminar / laborator	Realizare si prezentarea unui raport de practica-evaluare pe parcurs	Prezentare raport practica	100%
9.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">● Cunoașterea noțiunilor teoretice fundamentale● Realizarea unui proiect de cercetare			

Data completării
Sept.2025

Semnătura titularului de laborator
Conf.univ.dr. Brigitta Ielics



Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament
Prof.univ.dr. Laurențiu Țiru